Scheda di Budget 2023
U.O.C. Controllo di Gestione e sistemi informativi aziendali
Presidio Ospedaliero: San Marco
D.A.I. delle Scienze Cardio-Toraco-Vascolari e dei Trapianti d'organo
Unità Operativa Semplice Dipartimentale: Angiologia - D04S09
Responsabile U.O.: Dott. Ardita G.



Obiettivi di carattere generale e di efficienza							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	I Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Mantenimento ricoveri ordinari	N° ricoveri ordinari	= rispetto al 2022	N.A.	N.D.		10%	
Incremento ricoveri DH/DS	N° ricoveri in DH/DS	+ 10% rispetto al 2022	185	94	103,24%	25%	
Incremento attività ambulatoriale	N° casi registrati con flusso C	+ 5% rispetto al 2022	3.858	1.262	30,84%	20%	L'obiettivo verrà risconosciuto proporzionalmente a partire dal dato 2022. Se inferiore al dato 2022 l'obiettivo non verrà riconosciuto.

Altri obiettivi collegati all'assistenza							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	I Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Aggiornamento PDTA per trattamento TEV	Produzione piano di aggiornamento	Entro il 30.06.2023	N.A.	IN PROGRESS		15%	

Obiettivi collegati all'attività di ricerca							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	l Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note

Obiettivi di qualità ed esito							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	l Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Procedure di accreditamento e mantenimento dell'accreditamento istituzionale	Redazione procedure entro il 31.12.2023	N° procedure ≥ 1	N.A.	IN PROGRESS		5%	Obiettivo da definire con UU.OO. Qualità e Rischio Clinico

Obiettivi di digitalizzazione							
OBIETTIVO	Indicatore	Risultato atteso	Anno 2022	I Trimestre 2023	Scostamento Tendenziale	Peso obiettivo	Note
Utilizzo della cartella clinica informatizzata aziendale	Rispetto del cronoprogramma attività cartella clinica aziendale	SI/NO	N.A.	IN PROGRESS		15%	
Incremento n° di prestazioni prenotabili tramite Sovracup/Cup	N° agende e prestazioni prenotabili	+ 5% rispetto 2022	4	4		10%	

0%

Note:			

Riepilogo Personale		
Profilo	Dotazione organica	Presenti
Medico	5	5
Infermiere	10	3
OSS	1	
Totale	16	8

l Responsabile dell'Unità Operativa
l Direttore del Dipartimento
l Direttore Generale